

Aan: Beleidsmedewerkers en financials Participatie

Van: Carlo Onckels, concerncontroller

Datum: 02-04-2026

Kenmerk: H:/SEZ/Fifa/MJB/.. / Oplegnotitie financiële stukken WSD 2026

Betreft: **Oplegnotitie bij de financiële stukken van WSD 2026**

Inleiding

Met een gezamenlijke krachtingspanning is het weer gelukt om de set met financiële stukken (jaarrekening, begroting en meerjarenraming, notitie weerstandsvermogen, voorstel resultaatbestemming en accountantsverslag) voor de gemeenschappelijke regeling tijdig voor 1 april op te leveren.

Op 31 maart jl. zijn de financiële stukken in concept digitaal toegestuurd aan de beleidsambtenaren en financials Participatie van de 9 WSD-gemeenten. Het concept-accountantsverslag ontbrak op dat moment nog maar is nu ook beschikbaar en wordt met deze notitie toegestuurd.

De jaarlijkse voorlichtingsbijeenkomst waar in aanwezigheid van de accountant de financiële stukken mondeling worden toegelicht vindt plaats op 9 april bij WSD.

De regievoering op het gemeentelijk proces om te komen tot een gemeentelijke zienswijze op de set van financiële stukken ligt bij de beleidsmedewerkers. Uiterste indieningsdatum voor de zienswijze is dit jaar 12 juni a.s. zodat deze kunnen worden besproken in de vergadering van het Dagelijks bestuur van 19 juni a.s..

Gezien de doorlooptijd van dit gemeentelijk proces is het wenselijk de oplegnotitie met een korte uitleg per financieel onderwerp zo vroeg mogelijk beschikbaar te hebben. Met deze notitie komen we hieraan tegemoet.

1. Jaarverslag WSD 2025

De rekening van baten en lasten laat over 2025 een voordelig saldo zien van ruim € 5,2 mln.. Dit is ruim beter dan de oorspronkelijk begrote € 2,1 mln. maar € 1,8 mln. lager dan over 2024.

De afwijkingen ten opzichte van de begroting zijn vooral voor wat betreft het subsidieresultaat SW jaarlijks terugkerend en samenhangend met het moment waarop de begroting wordt opgemaakt en de dan beschikbare gegevens over de ontwikkeling van het SW-budget.

Daarnaast zijn vanaf 2025 door het Rijk een aantal, in het licht van de businesscase PW hoogst noodzakelijke, aanvullende financieringsmiddelen ingezet.

In het AB van maart jl. zijn de op dat moment verwachte afwijkingen ten opzichte van de begroting reeds toegelicht. De definitieve cijfers tonen bij een praktisch gelijkblijvend exploitatieresultaat, toch nog weer forse verschillen op postniveau. Dit is het gevolg van herrubricering van baten en lasten tussen verschillende baten- en lastensoorten.

De voornaamste afwijkingen ten opzichte van de begroting worden als volgt nog kort toegelicht.

1. Subsidieresultaat SW:

Een belangrijk deel van het betere exploitatieresultaat wordt gevormd door het subsidieresultaat SW dat € 2,8 mln. hoger uitvalt dan begroot. De verklaring hiervoor is meerledig.

- De feitelijke uitstroom (landelijk) van SW-medewerkers is nog steeds hoger dan waar het Rijk rekening mee houdt in de verdeling van de Rijksbijdrage Wsw. Dit wordt in volgende jaren wel enigszins gecorrigeerd, maar bij een gelijkblijvend macrobudget per jaar is er voor 2025 en nog de komende jaren sprake van een voordeel.
- De via de meicirculaire 2025 toegepaste compensatie voor de Loon- en Prijs Ontwikkeling SW is fors hoger dan waarmee in de begroting 2025 rekening was gehouden.
- Vanaf 2024 wordt door het Rijk een Impulsbudget sociale infrastructuur voor een toekomstbestendig sociaal ontwikkelbedrijf beschikbaar gesteld.

Het Impulsbudget wordt de komende 10 jaar beschikbaar gesteld en heeft daarmee voorlopig een structureel karakter. Het is belangrijk ervan bewust te zijn dat de eerste 2 delen van het subsidieresultaat SW door de krimp van de SW-populatie in absolute zin gaan afnemen en daarmee niet structureel rekening kan worden gehouden bij de beoordeling van het subsidie- en exploitatieresultaat.

Het subsidieresultaat SW wordt voor 2025 fors gedempt door de verplichte vorming van een voorziening verlofsparen (€ 1,2 mln.) als gevolg van gewijzigde uitleg vanuit de Commissie BBV over de verwerking van spaarverlof in de Wsw.

2. Subsidieresultaat PW:

Het subsidieresultaat op de uitvoering van de Participatiewet is circa € 0,8 mln. slechter dan begroot. De loonkosten PW (na aftrek van loonkostensubsidies) nemen door de opvolgende forse verhogingen van het Wettelijk Minimum Loon, als basis voor de cao Aan de Slag, in afgelopen jaren fors toe. Waar de loonkosten stijgen met de WML-ontwikkeling wordt de loonkostensubsidie berekend aan de hand van het genormeerd referentieloon op basis van de individuele loonwaardemetingen waarmee de in te verdienen loonkosten (verschil tussen loonkosten en loonkostensubsidie) steeds hoger worden.

Het nadelig subsidieresultaat PW wordt over 2025 nog getemperd door:

- Loonkostenvoordelen op grond van de Wet Tegemoetkoming Loondomein (WTL). Door aanpassingen in de WTL zullen deze loonkostenvoordelen in de komende jaren afnemen.
- Vanaf 2025 wordt door het Rijk een Rijksbijdrage sociale infrastructuur beschikbaar gesteld om voor 10.000 PW-ers een werkplek bij een sociaal ontwikkelbedrijf te realiseren. Dit zijn structurele middelen.

3. Bedrijfsresultaat:

Het getoond bedrijfsresultaat blijft ca. € 0,1 mln. achter bij de begroting. De gerealiseerde netto toegevoegde waarde daalt vooral ten gevolge van een wat lagere bezetting van de doelgroep die bedrijfsopbrengsten genereert in of via de structuur van WSD en anderzijds door de doorstroom SW naar Begeleid Werken waarbij de bijdrage aan het resultaat bestaat uit subsidie-resultaat Begeleid Werken.

De afname van de netto toegevoegde waarde wordt ruimschoots gecompenseerd door de overige bedrijfsopbrengsten die een flinke stijging tonen van € 1,0 mln., Voornaamste oorzaken daarvan zijn de toename van de opbrengsten gerealiseerd met de uitvoering van meer trajecten voor gemeenten (met name inburgeringstrajecten) en hogere opbrengsten uit dienstverlening backoffice aan Werkpartners door toenemend aantal dienstverbanden PW voor WSD en Weener XL.

De verbetering van de totale bedrijfsopbrengsten wordt praktisch volledig opgesoupeerd door hogere bedrijfskosten waarvan de belangrijkste oorzaken zijn:

- De loonkosten voor niet-gesubsidieerd personeel komen ondanks de lagere fte-bezetting dan begroot en een lagere cao-stijging dan verwacht toch uit op het niveau van de begroting. De verplichte vorming van een voorziening verlofsparen (€ 0,2 mln.) en een voorziening RVU (€ 0,9) als het gevolg van aanscherping van de verslagleggingsregels door Commissie BBV over de verwerking van deze verplichtingen zijn hier als oorzaak voor aan te wijzen.

- De overige bedrijfskosten (inclusief afschrijvingen) liggen op het begroot niveau maar er zijn wel flinke verschuivingen tussen de onderliggende kostensoorten. In de toelichting op de rekening van baten en lasten worden deze afwijkingen toegelicht. Als voornaamste elementen, zowel positief als negatief afwijkend, zijn te benoemen:
 - o Meer kosten dienstverlening door derden: betreft primair de kosten van invulling van niet-structurele reguliere functies met tijdelijk ingehuurd krachten. Daarnaast worden formatief wel begrote vacatures die moeilijk geworven kunnen worden tijdelijk (frictie) ingevuld met inhuur van derden wat leidt tot hogere kosten van dienstverlening door derden dan begroot. Onder de kosten dienstverlening door derden worden ook diensten door derden voor doorontwikkeling organisatie en lokale plannen verantwoord waarvoor de dekking uit bestemmingsreserves aanwezig is. In de begroting wordt deze dekking gesaldeerd opgenomen. In de jaarrekening op basis van het BBV wordt deze dekking uit reserves onderaan de exploitatie gepresenteerd.
 - o Meer onderhoudskosten, vooral voor ICT en terreinen.
 - o Hogere huurkosten tijdens de verbouwing voor met name de (inburgerings)trajecten.

Al met al zijn we tevreden met het bedrijfsresultaat in 2025. De verwachting is dat het bedrijfsresultaat de komende jaren wel verder onder druk zal komen te staan. Met de omslag van SW naar PW ontstaat er grotere druk op het inverdienvermogen in combinatie met oplopende begeleidingskosten.

2. Accountantsverslag

Het Algemeen bestuur van WSD heeft vanaf het verslagjaar 2024 Smits van de Broek Accountants aangesteld als controlerend accountant. Het controleproces heeft, mede door de afwezigheid van medewerkers wegens ziekte bij WSD, een wat langere doorlooptijd gehad dan gepland.

Daarnaast worden de verslaggevingsvoorschriften vanuit het Besluit Begroten en Verantwoorden Provincies en Gemeenten steeds wat strikter uitgelegd door de Commissie BBV waardoor ook accountants zich aan strakkere regels hebben te houden. Soms raken deze regelaanscherpingen ook de bij WSD gebruikelijke verantwoordingswijze. De verplicht te vormen voorzieningen voor verloopsparen en RVU zijn hiervan expliciete voorbeelden met een forse éénmalige impact.

De in het verslag opgenomen bevindingen rondom de bestemmingsreserve zijn formeel op grond van de geldende verslaggevingsregels juist. Materieel gezien voldoet de verantwoording in de jaarrekening rondom de bestemmingsreserves aan de besluitvorming van het bestuur. In deze wordt het principe 'substance over form' gehanteerd.

Het advies om de procedures voor besteding van Dividend/AGR aan te passen en de aanbeveling om naleving van inkoopbeleid nauwer te monitoren gaan we opvolgen.

Voor de overige gerapporteerde bevindingen geldt dat we er kennis van nemen, de constatering herkennen en dat waar nodig acties zijn uitgezet en dat in de toekomstige verslaglegging met verslaggevingsadviezen rekening wordt gehouden voor zover het inzicht dat vereist.

De controle is afgerond en de accountant heeft aangegeven voornemens te zijn om een goedkeurende controleverklaring af te geven over de getrouwheid van de jaarrekening inclusief de rechtmatigheidsverantwoording.

De accountant zal in de ambtelijke informatiebijeenkomst van 9 april aanwezig zijn om een toelichting op zijn verslag geven en eventuele vragen te beantwoorden.

3. Bestemming voordelig exploitatieresultaat WSD 2025

Het Algemeen bestuur heeft op 9 maart 2022 besluiten genomen die bepalend zijn voor de wijze waarop voortaan het weerstandsvermogen wordt bepaald en daarop aansluitend beleid voor de bestemming en besteding van het resultaat. Dit leidt tot de volgende wijze waarop het exploitatieresultaat wordt bestemd:

Primair moet het weerstandsvermogen van WSD op orde zijn t.b.v. risico afdekking en benodigd werkkapitaal/liquiditeit. Vervolgstap is de beoordeling van de noodzaak van vorming of instandhouding van bestemmingsreserves om de koers en lokale plannen te kunnen uitvoeren.

Deze beoordeling is op initiatief van het MT begin maart 2026 opgemaakt en door het Dagelijks bestuur van 11 maart jl. besproken waarbij het volgende is voorgesteld:

1. Het weerstandsvermogen ongewijzigd vaststellen op € 10,7 mln.
2. Uit het positieve resultaat 2025 een aanvulling te doen aan de Bestemmingsreserve Doorontwikkeling WSD van € 0,25 mln. Deze heeft vooral betrekking op de afronding van de digitale verbouwing en de kosten van het programma Revitalisatie van de koers.
3. De Bestemmingsreserve Lokale plannen gemeenten in stand te houden en ultimo 2026 te bezien wat daarvan eventueel resteert. Noodzakelijke investeringen vanuit het lopende proces "Revitalisering koers WSD" worden bij deze beoordeling betrokken.
4. De Stimulusreserve in komende jaren te verhogen met € 0,7 mln. per jaar om te zorgen dat het exploitatietekort dat in de periode tot en met 2040 ontstaat door de omslag van SW naar PW is afgedekt zonder dat daarvoor bij voorbaat gemeentelijke bijdragen moeten worden begroot.
5. Uit het positieve resultaat 2025 een aanvulling te doen aan de Bestemmingsreserve Kosten verduurzaming van € 0,4 mln. om daarmee de hogere afschrijvingen als gevolg van hogere uitgaven aan duurzaamheid komende jaren op te vangen.
6. Uit het positieve resultaat 2025 een reserve Jubileum WSD 70 jaar te vormen om daaruit de kosten van het personeelsfeest in 2026 te dekken.
7. Bovenstaande te verwerken in de jaarstukken en deze in juli 2026 ter besluitvorming voor te leggen aan het Algemeen bestuur.

De voorstellen 2. tot en met 6. zijn onderdeel van de bestemming van het resultaat 2025.

Gelet op het besluit van het AB d.d. 14 juli 2017 om de reserve vakantiegeld en –dagen slechts te wijzigen als deze meer dan 10% afwijkt, hoeft vanuit het exploitatieresultaat 2025 geen toevoeging aan de bestemmingsreserve te worden gedaan.

Van het na deze bestemmingen beschikbaar resultaat worden middelen gereserveerd voor het vormen van een personeelsfonds (25%; voor 2025 € 0,804 mln.) en het resterende bedrag van € 2,412 mln. wordt volledig beschikbaar gesteld voor de Algemene gemeentelijke reserve (AGR). De hoofdlijn van de besteding van de AGR is bestuurlijk vastgesteld en betekent dat 50% bij WSD is te besteden en de overige 50% via een glijdende schaal aan activiteiten in het sociaal domein. Na verloop van het boekjaar zijn nog niet bestede AGR-middelen voor de betreffende gemeenten vrij beschikbaar.

In de bijlage bij het Voorstel resultaatbestemming 2025 is de verdeling van de toevoeging aan de AGR 2025 per gemeente gespecificeerd.

4. Begroting WSD 2027 en Financiële meerjarenraming WSD 2028–2030

De wereld om ons heen is onrustig en onzeker. Internationale conflicten, geopolitieke spanningen en economische schokken zorgen voor hogere energieprijzen, duurdere grondstoffen en blijvende

inflatie. Ook in onze eigen regio voelen inwoners en bedrijven de effecten hiervan. Niet alleen financieel, maar ook emotioneel: zorgen over bestaanszekerheid, over veiligheid en over een samenleving waarin mensen zich gezien en ondersteund voelen.

Juist in deze tijd is de rol van WSD relevanter dan ooit. Als sociaal ontwikkelbedrijf voor onze negen gemeenten staan wij midden in de samenleving. Wij bieden ondersteuning, ontwikkeling en duurzaam werk aan mensen die dat het hardst nodig hebben. De druk op deze doelgroep is de afgelopen jaren verder toegenomen: stijgende kosten van levensonderhoud, onzeker werk en groeiende persoonlijke problematiek zetten mensen sneller op achterstand.

Daarom blijft WSD doen wat we altijd doen: talenten ontwikkelen, mensen perspectief bieden en werkgevers ondersteunen in het creëren van inclusief werk. Tegelijkertijd vraagt de huidige tijd om wendbaarheid. De krappe arbeidsmarkt, veranderende wet- en regelgeving en toenemende vraag naar maatwerkvoorzieningen dwingen ons om bewuste keuzes te maken en samen met onze gemeenten gericht te investeren.

De begroting en meerjarenraming die nu voorligt, is opgesteld tegen deze complexe achtergrond. We houden rekening met financiële risico's, maar richten ons ook op kansen die zich in onze regio voordoen: samenwerking met lokale ondernemers, nieuwe technologische mogelijkheden, en de groeiende maatschappelijke overtuiging dat iedereen mee moet kunnen doen.

Met deze begroting laten we zien hoe WSD haar maatschappelijke opdracht de komende jaren duurzaam en toekomstgericht wil blijven vervullen. In een wereld die soms wankelt, zijn bestaanszekerheid, menselijkheid en ontwikkeling cruciale ankers. Samen met onze gemeenten, partners en werkgevers bouwen we aan een regio waar iedereen kan meedoen, ongeacht de uitdagingen die de wereld op ons afvuurt.

Deze begroting 2027 en meerjarenraming 2028-2030 is opgesteld vanuit de vastgestelde koers "Gezamenlijk Doorontwikkelen" en de uitwerking hiervan in de gemeentelijke lokale plannen.

Begin 2025 zijn we gestart met een nieuw gezamenlijk koerstraject "Revitalisatie Koers WSD" om onze huidige koers te herijken. Aangezien het toepassen van de methodiek van design thinking de vorige keer tot mooie gedragen resultaten heeft geleid wilden we dit traject opnieuw in een iteratief proces doen door te werken in korte cycli. Hierin worden we bijgestaan door een ontwerpbureau uit Eindhoven. Naast dit spoor dat we het ambitiespoor noemen, loopt er een spoor 2; "de scenario's 2035". Dit is het spoor van de financiën. Beide sporen lopen naast elkaar en zijn onderling onlosmakelijk met elkaar verbonden. Ondertussen experimenteren we met elkaar en zoeken we naar innovatieve oplossingen voor de veranderingen waar we mee te maken hebben en die nog op ons afkomen. Op deze manier ontwikkelen we "best practices" en leren we met en van elkaar. Indien nodig zoeken we ook gezamenlijk de lobby op.

Al vanaf de start van de Participatiewet is duidelijk dat de financiële kaders van de Participatiewet een belemmering zijn voor gemeenten om vol in te zetten op plaatsingen met loonkostensubsidie. Verschillende onderzoeken van gerenommeerde bureaus (Berenschot, APE) in de afgelopen jaren hebben ook bevestigd dat in de Participatiewet onvoldoende middelen beschikbaar zijn om een sluitende businesscase te realiseren.

Vanuit de evaluatie van de Participatiewet in 2020 is gestart met het Breed offensief. Dit heeft geresulteerd in maatregelen zoals het invoeren van een landelijk preferent administratief proces, aanpassen van de no-risk polis, aanvraagrecht op no-risk, tot betere informatie voor werkgevers etc.

Ook de financiering is in afgelopen jaren door een aantal maatregelen beter geworden:

- De budgetten voor de loonkostensubsidie (BUIG-budget) worden gebaseerd op de realisatie in het voorgaand jaar

- De budgetten voor de begeleiding Regulier worden gebaseerd op de realisatie in het voorgaand jaar.
- Het budget voor de begeleiding van Beschutte participatiebanen is structureel verhoogd met ruim € 2.100 per persoon in 2025. Streven is om ook Beschutte banen te financieren op basis van realisatie. De wijze waarop dit te realiseren wordt nog onderzocht door SZW.
- Beschikbaarstelling van structurele aanvullende middelen voor een toekomstbestendige inrichting van de infrastructuur voor de periode 2024-2035 (impulsbudget).
- Beschikbaarstelling van extra budget (infrastructurele toeslag) dat vanaf 2025 gemeenten in staat stelt om in de periode tot 2035 10.000 extra banen te realiseren. Dit zijn werkplekken voor mensen die niet vallen onder beschut werk, maar wel zijn aangewezen op de infrastructuur van sociaal ontwikkelbedrijven voor hun ontwikkeling richting regulier werk of voor een tijdelijk vangnet.
- Er is daarnaast een wetswijziging in voorbereiding om voor Beschut werk de koonkostensubsidie te berekenen op basis van een forfaitaire loonwaarde van 32% waardoor er meer middelen beschikbaar komen om deze doelgroep aan het werk te helpen. De financiering van beschutte banen is vooruitlopend op deze wetswijziging aangepast door verhoging van de begeleidingsbijdrage beschut met ca. € 3.000 per fte.

Maar ook met deze budgetaanpassingen is de businesscase Participatiewet nog bij lange na niet sluitend.

De nu voorliggende meerjaren doorrekening laat, mede door de extra rijksbijdragen en impulsbudgetten die vanaf 2025 beschikbaar zijn, een exploitatie zien die onder druk staat door de kanteling van SW naar PW. Het kantelpunt naar en negatief subsidieresultaat SW+PW is daardoor opgeschoven naar 2031.

Aan de andere kant zien we het positief bedrijfsresultaat door de kanteling naar de PW langzaam afnemen. Lagere NTW en hogere begeleidingskosten van deze doelgroep zijn daaraan debet.

Overall betekent dit dat WSD en gemeenten nog een behoorlijk aantal jaren de tijd hebben om tot besluiten over de koers en de gezamenlijke uitvoering van de taken op basis van de Participatiewet te komen.

5. Notitie weerstandvermogen

Zoals eerder onder 3. vermeld is door het Algemeen bestuur op 9 maart 2022 een aantal besluiten genomen rondom weerstandsvermogen en dividend.

De meest relevante besluiten ten aanzien van het weerstandsvermogen zijn:

- De door Deloitte voor SW bedrijven ontwikkelde methode voor risico inschatting en berekening van het benodigde weerstandsvermogen blijft gehandhaafd.
- Hoewel de instabiliteit van het landelijke stelsel en de financiering van de PW nog steeds actueel is, is met de vaststelling van de koers van WSD en de lokale plannen van de gemeenten het risico van WSD afgenomen naar een gemiddeld niveau. Dat betekent dat het uitgangspunt voor de risicoberekening de minimum positie wordt.
- Bij de bespreking van de financiële stukken van WSD in het beleids- en financieel overleg met de gemeenten wordt er nadrukkelijk meer aandacht gegeven aan de risico-inschattingen en de berekening van de risico's, zoals opgenomen in de jaarlijkse "Notitie weerstandsvermogen". Daarvoor is een "praatplaat" weerstandsvermogen ontwikkeld die in één oogopslag inzicht geeft in risico's en weerstandsvermogen.

Op grond van deze besluitvorming is de methodiek van Deloitte ook voor 2026 toegepast.

Uit de nu geactualiseerde risicoanalyse blijkt dat het totale risicoprofiel van WSD niet wijzigt.

De risicobeoordeling op klantniveau geeft lichte verschuivingen waardoor het totale risico vanuit de bedrijfsmatige activiteiten voor WSD licht toeneemt. De huidige minder stabiele situatie in de wereld leidt tot onzekerheid over de toekomstige economische ontwikkelingen in Nederland. Dit maakt werkgevers huiverig om te investeren in de groei van hun organisatie. De oplossing wordt door die werkgevers gezocht in robotisering en uitbesteding waardoor de beschikbaarheid van werkplekken voor de doelgroep afneemt. Anderzijds zet de ontwikkeling door dat de nieuwe instroom meer vergt qua begeleiding en minder goed direct plaatsbaar is in goed renderende opdrachten zoals bijvoorbeeld groen en groepsdetacheringen. Dit zijn belangrijke ontwikkeling die de beoordeling van de bedrijfsrisico's beïnvloed. De afhankelijkheid van enkele grote klanten in de totale klantenportefeuille speelt daarbij ook een rol omdat relatieve afhankelijkheid van een aantal grote klanten binnen het model leidt tot een groter risico.

We zien in de afgelopen jaren dat vanuit de Overheid het belang van sociale ontwikkelbedrijven wordt onderkend en dat daarom, naast het steeds meer erkennen van de financiële weeffouten in de Participatiewet, aanvullend middelen beschikbaar zijn gekomen. De businesscase Participatiewet is daarmee nog lang niet sluitend maar het financiële gat wordt wat kleiner. De subsidierisico's nemen daardoor licht af. De deelnemersrisico's blijven stabiel.

Het minimaal vereist weerstandsvermogen blijft ongewijzigd in omvang: € 10,7 mln.

Het risicoprofiel van WSD is zoals hiervoor toegelicht stabiel waarbij wel een aantal onbekende elementen moeten worden onderkend:

- ontwikkeling financiering SW via toereikende LPO voor zowel stijging loonkosten SW als ondersteunende diensten (cao ambtenaren);
- ontwikkeling in de financiering van de Participatiewet ter compensatie van de structurele negatieve businesscase en van kostenstijgingen als gevolg van cao-ontwikkelingen;
- ontwikkelingen rondom vrijstelling ex art. 8a Waadi;
- onzekerheid financiering gemeenten, het zogenaamde Ravijnjaar;
- overige macro risico's voortvloeiend uit de mondiale politieke ontwikkelingen en de effecten daarvan op de economie en rijksfinanciën.

Hiermee is in deze analyse geen rekening gehouden. De huidige financiële positie van WSD is, door zeer prudent beleid van het bestuur van WSD in het verleden sterk, maar niet oneindig.

Tot slot

We vertrouwen er op met dat deze notitie voorziet in de behoefte aan een beknopte samenvatting van de set met financiële stukken van WSD 2025/2026.